

Energiledelse skaber overskud hos Scanola



Hos madolieproducenten Scanola har man sat energiforbruget i system. Det har betydet store økonomiske besparelser, en mere effektiv produktion og et bedre sammenhold mellem de ansatte. Ved at sætte fokus på energiforbruget i det daglige har Scanola også styrket sin grønne profil som en foregangsvirksomhed på energiområdet.

ENERGILEDELSE HOS SCANOLA

Emne:

Energiledelse, energistyring

Segment:

Erhverv – små og mellemstore virksomheder

Årlig energibesparelse:

880.000 kWh el og
3.150.000 kWh varme

Investeringer:

I alt 2,7 mio. kr. over 13 år

Årlig kontant besparelse:

1,9 mio. kr. (2011)

Årlig forrentning: ca. 450 %

Sæt forbruget i system

Energiledelse handler om at skabe overblik og sætte sit energiforbrug i system. Ved at sætte sig ind i virksomhedens energiforbrug får man grundlag for at se besparelsesmuligheder.

"I dag kører vi et detaljeret regulerings-system på pc. Der har vi nøgletal for energiforbrug per ton produceret enhed. På den måde kan vi følge tæt med i, hvad forbruget er – og tage eventuelle problemer i opløbet," fortæller Claus Emmertsen.

Et godt overblik er vigtigt for at kunne måle energiindsatsen – men også for synligheden.

"... vi kan mærke en fælles stolthed over at arbejde i en grøn foregangsvirksomhed"

Claus Emmertsen

"Når vi har sådan et system, kan vi med det samme se, om der er udsving – det gælder jo, især når der er en positiv forandring som følge af et nyt tiltag. Og det har en ret afgørende effekt i forhold til at holde begejstringen og engagementet oppe," siger han.

Når maskinerne kører som i olie hos Scanola, skyldes det ikke kun de 240.000 tons raps, madolievirksomheden bruger årligt. Det handler også om veltilrettelagt vedligeholdelse og produktionsplanlægning med fokus på energiforbruget. Scanola bruger nemlig energiledelse aktivt i hverdagen – og det kan mærkes.

"Vi har klart en bedre produktion i dag, end før vi begyndte med energiledelse. Fabrikken kører konstant og udnytter energien bedre. Vi har sparet penge, og produktionskapaciteten er steget," fortæller direktør i Scanola, Claus Emmertsen.



Scanola kan følge energiforbruget detaljeret, f.eks. per ton produceret rapsolie, så effekten af nye sparetiltag kan ses med det samme. Det holder begejstringen og engagementet oppe hos medarbejderne



Scanola ligger på havnen i Aarhus. Virksomheden er oprettet for at håndtere en voksende rapshøst. Her produceres rapsolie og rapskager til forderbrug.

Kilde: Go Energi og Scanola

NON ENERGY BENEFITS HOS SCANOLA

Fordele ved energieffektivisering ud over energibesparelser kaldes Non Energy Benefits eller NEB. NEB'erne hos Scanola er blandt andet:

- Øget produktionskapacitet 30-35 %
- Mulighed for at producere i døgndrift
- Overvågning gør det muligt at fange fejl i opløbet

SCANOLAS ANBEFALINGER OM ENERGILEDELSE

- Gør brug af en ekstern konsulent, som kan hjælpe med bl.a. beregninger
- Find en person i organisationen, som skal stå for energiledelsen – det skal være én, der har tid, lyst, beføjelser og kompetencer til at føre ideer ud i livet
- Tænk kreativt, involver medarbejderne, og få gjort energihensyn til en sport
- Det er vigtigt, at ledelsen bakker op om processen. Hvis ikke den energiansvarlige sidder i ledelsen, skal ledelsen engageres og tage aktivt del i projektet
- Tag jer den tid, der skal til for at få det gjort ordentligt. Det kan betale sig
- Sørg for hele tiden at synliggøre resultaterne, så alle kan følge med i den positive udvikling
- Lav en håndbog om energibesparelser, som alle i organisationen kan bruge

engageret, bakker op om indsatsen og sætter ressourcer af til arbejdet. Når der først er fokus på energibesparelser i hele organisationen, er der ikke langt til handling. Det kan være alt fra at købe energibesparende motorer til produktionen til at bruge automatisk lysstyring i administrationen.

"I starten skal alle vænne sig til det nye tankesæt. Men vi har oplevet, at folk hurtigt engagerer sig og tager ansvar"

Claus Emmertsen

"Der er nærmest uendelige muligheder. Vi har allerede flere gange tænkt, at nu var vi vist i mål. Men så kommer man alligevel på noget nyt. Så er det måske en ny maskine, der er kommet på markedet – eller man har opdaget, at der mangler isolering i produktionshallen. Man bliver kreativ," fortæller Claus Emmertsen, som også kan mærke, at virksomhedens energiindsats har smittet.

"Det er sket flere gange, at vores leverandører henvender sig til os med gode ideer. På den måde har vi fået opdraget ikke bare os selv, men også vores omgivelser, og det, synes jeg, er utrolig positivt," siger han.

Energibesparelser bliver et fælles projekt

Scanola har også udarbejdet en energihåndbog, der hjælper medarbejderne med at være energieffektive – og som holder ledelsen til ilden. For en effektiv energiledelse handler om at ændre fokus i det daglige.

"I starten skal alle vænne sig til det nye tankesæt. Men vi har oplevet, at folk hurtigt engagerer sig og tager ansvar. Derudover kan vi mærke en fælles stolthed over at arbejde i en grøn foregangsvirksomhed," fortæller Claus Emmertsen.

"... vores leverandører henvender sig til os med gode ideer"

Claus Emmertsen

I dag er han glad for den udvikling, der har været, selvom der har været udfordringer undervejs.

"Da vi besluttede at satse på energiforbedringer og en grøn profil, var der da en smule skepsis. Især fordi det trods alt involverer en smule bureaukrati, når man skal notere alting ned. Og i en produktionsvirksomhed med mange praktiske og handlekraftige typer kan det virke omstændeligt," siger Claus Emmertsen, som derfor søgte assistance udefra.

Kort vej fra tanke til handling

For at energiledelse skal blive en succes, er det vigtigt, at ledelsen er

"Vi valgte at alliere os med eksterne konsulenter, og det er jeg glad for i dag. For de kunne bibringe viden og erfaring og ikke mindst beregninger. Og da først alle kunne se, at det virkede og i virkeligheden ikke var ekstra arbejde, forsvandt skepsissen hurtigt," fastslår han.

"Vi investerer løbende i mere energibesparende reservedele som del af vedligeholdelsen"

Claus Emmertsen

Energiledelse øger produktionen med over 30 %

Ud over det meget lavere energiforbrug har der vist sig at være flere uventede gevinster ved energiledelsen i Scanola.

"Faktisk har vi nok set den største effekt i forhold til bedre produktion. Vi investerer løbende i mere energibesparende reservedele som del af vedligeholdelsen. Og det afspejler sig på bundlinjen. Siden vi startede, har vi øget produktionskapaciteten med 30 - 35 %," forklarer Claus Emmertsen.

Han vil til enhver tid anbefale andre at bruge energiledelse.

"Vi har klart en bedre produktion i dag, end før vi begyndte med energiledelse"

Claus Emmertsen

"Man skal bare tage sig ordentlig tid til at få det sat i gang. Og så er det en god idé at få hjælp udefra, så man får mest muligt ud af indsatsen og ikke går i stå," råder han.

Det er der ingen fare for i Scanola. For i en produktionsvirksomhed, hvor energiforbruget udgør næsten en tredjedel af produktionsomkostningerne, er der masser af grunde til at holde energiforbruget nede – og produktionen oppe.

"Fabrikken kører konstant og udnytter energien bedre. Vi har sparet penge, og produktionskapaciteten er steget"

Claus Emmertsen



Et af de mange energispareprojekter på Scanola. Før blev procesvand opvarmet med damp, men nu opvarmes det med Scanolas færdige produkt, rapsolie, og det er langt mere energirigtigt.

3 gode råd

- 1** Go' Energi har udgivet enkle vejledninger i energiledelse til forskellige målgrupper, der med en praktisk tilgang gør det lettere at arbejde med energiledelse
- 2** Virksomheder kan bruge vejledningen til enten kontorvirksomheder eller små og mellemstore virksomheder. Hent dem gratis på GoEnergi.dk/vejledninger-energiledelse-erhverv
- 3** Det offentlige kan bruge vejledningen til enten stat og kommune eller hospitaler. Hent dem gratis på GoEnergi.dk/vejledninger-energiledelse-offentlig

Kilde: Go' Energi



Scanola i Aarhus har over 13 år investeret i alt 2,7 millioner kroner i energieffektivisering. De sparer i dag 1,9 millioner kroner om året, og investeringerne forrenter sig samlet med over 400 %.

KONTAKTINFORMATION

Go' Energi: Projektleder Thomas Drivsholm, **e-mail:** tdr@goenergi.dk, **tlf.:** 33 95 58 09
Scanola: Direktør Claus Emmertsen, **e-mail:** ce@scanola.com, **tlf.:** 21 77 15 85